



Nr. 03/1-09/27 din 03.01.19

**Organelor locale de specialitate în domeniul învățământului
Instituțiilor din subordine
Autorităților publice locale de nivel I și II**

În scopul implementării eficiente a Hotărârii Guvernului nr. 969 din 03.10.2018 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea compensațiilor bănești anuale personalului didactic din instituțiile de învățământ general public, a Hotărârii Guvernului nr. 862 din 05.09.2018 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 868/2014 privind finanțarea în bază de cost standard per elev a instituțiilor de învățământ primar și secundar general din subordinea autorităților publice locale de nivelul al doilea și a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării vine cu unele precizări și recomandări.

Hotărârea Guvernului nr. 969 din 03.10.2018:

- Conform art.134, alin. 4, litera c) din Codul educației, cadrele didactice persoane fizice vor beneficia anual de compensație bănească în sumă de 2000 lei.
- Vor beneficia de compensație doar cadrele didactice angajate de bază.
- Compensația poate fi utilizată în conformitate cu prevederile din Regulamentul aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 969/2018 și se pot procura:
 - Suporturi didactice
 - Tehnică de calcul
 - Produse software.

Traseul de acordare a compensației în sumă de 2000 de lei:

- Ministerul Finanțelor calculează, aprobă și transferă fiecărei UAT suma de bani necesară pentru achitarea compensației de 2000 de lei pentru cadrele didactice din instituțiile din subordine, conform datelor prezentate de UAT.
- UAT calculează, aprobă și transferă fiecărei instituții de învățământ din subordine suma de bani necesară, conform datelor prezentate de fiecare instituție.
- Instituția de învățământ emite un ordin prin care menționează fiecare cadru didactic care urmează să beneficieze de compensație, la data emiterii ordinului.
- În ordinul instituției, numărul de cadre didactice beneficiari poate fi egal sau mai mic decât numărul acestora prezentat, conform situației din 01.10.2018.
- În baza ordinului, contabilitatea achită fiecărei persoane suma stipulată, 2000 lei.
- Cadrul didactic beneficiar prezintă contabilității documentul/documentele ce confirmă faptul că el a procurat bunul/bunurile, indicând și suma concretă, care nu poate depăși 2000 lei.
- Dacă la data prezentării informației (01.10.2018) au fost locuri vacante, care s-au completat pe parcursul anului, cadrele didactice respective vor beneficia de compensație în anul următor.
- Dacă un cadru didactic beneficiar s-a eliberat în timpul anului de învățământ, ulterior a fost angajat alt cadru didactic, primul întoarce bunurile, altul le primește, fără cheltuieli suplimentare.
- Dacă cadrul didactic preconizează să cumuleze banii pentru 2 ani și să procure ceva ce depășește suma de 2000 lei, face o declarație pe propria răspundere.
- În cazul cumulării banilor pentru 2 ani, primul an contabilitatea va arăta ca sold, iar anul următor, executat 4000 lei.

Hotărârea Guvernului nr. 868 din 08.10.2014, Anexa nr.2:

- Cheltuielile de transport ale cadrelor didactice care profesază în altă localitate decât cea de reședință pot fi acoperite din Componenta UAT
- Instituția unde profesază cadrul didactic adresează Organului local de specialitate în domeniul învățământului o solicitare de alocare a mijloacelor financiare din Componenta UAT pentru acoperirea cheltuielilor menționate, conform contractului, sau alt document care confirmă suma solicitată (costul unui km parcurs, costul biletului la transportul obștesc etc.)

Hotărârea Guvernului nr. 1231 din 12.12.2018.

- Elaborarea și aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță, constituie 10% din suma anuală a salariilor de bază, este o pondere fixă
- Elaborarea și aprobarea Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază, poate fi și mai mic de 10%

În scopul acordării sporurilor cu caracter specific, ministerul vine cu următoarele recomandări:

1. Calcularea plăților pentru dirigenție:

De la salariul de start (adică salariul de bază ce corespunde unei funcții didactice fără aplicarea treptelor de vechime, grad didactic sau altor elemente care modifică clasa de salarizare a persoanei):

- $5056 \times 0,04 = 202$ lei (până la 10 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,05 = 252$ lei (de la 11 - 15 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,06 = 303$ lei (de la 16 - 20 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,07 = 353$ lei (de la 21 - 25 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,08 = 404$ lei (de la 26 și mai mult)

2. Calcularea plăților pentru controlul lucrărilor scrise (caietelor):

De la salariul de start:

- $5056 \times 0,01 = 50$ lei (până la 10 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,015 = 75$ lei (de la 11 - 20 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,02 = 101$ lei (de la 21 - 29 elevi în clasă)
- $5056 \times 0,025 = 126$ lei (de la 30 și mai mult în clasă)

Dacă un cadru didactic are controlul lucrărilor scrise (caietelor) în mai mult de o clasă, atunci se calculează numărul mediu pe clasă.

3. Calcularea plăților pentru cabinet:

- $5056 \times 0,015 = 76$ lei, pentru orice cabinet (chimie, fizică, informatică etc.)

Calculul a fost efectuat pornind de la salariul de bază pentru „profesor învățământ general” cu clasa de salarizare 56, coeficientul de salarizare 3.16 ($1600 \times 3,16 = 5056$).

Plățile indicate mai sus pot fi achitate conform calculului prezentat sau pot fi stabilite ca sumă fixă, nu ca procent din altă sumă. Acest lucru va fi prevăzut în Regulamentul instituției.

4. Totodată, în prevederile Regulamentului cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific vor fi incluse și sporurile pentru activitatea cadrului didactic cu elevi cu Cerințe Educaționale Speciale, pentru:

- Elaborarea planului educațional individualizat
- Organizarea/individualizarea procesului educațional prin adaptări curriculare
- Elaborarea testelor individualizate, etc

5. Calcularea sporului cu caracter specific personalului (educator/asistent de educator) din educația timpurie pentru îndeplinirea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice.

De la salariul de start (educator):

4640 X 0,02 = 93 lei	(până la 10 copii frecvență lunară medie)
4640 X 0,03 = 139 lei	(de la 11-15 copii frecvență lunară medie)
4640 X 0,04 = 185 lei	(de la 16-20 copii frecvență lunară medie)
4640 X 0,05 = 232 lei	(de la 21-25 copii frecvență lunară medie)
4640 X 0,06 = 278 lei	(de la 26 și mai mulți copii frecvență lunară medie)

De la salariul de start (asistent de educator):

2535 X 0,02 = 50 lei	(până la 10 copii frecvență lunară medie)
2535 X 0,03 = 76 lei	(de la 11-15 copii frecvență lunară medie)
2535 X 0,04 = 101 lei	(de la 16-20 copii frecvență lunară medie)
2535 X 0,05 = 126 lei	(de la 21-25 copii frecvență lunară medie)
2535 X 0,06 = 152 lei	(de la 26 și mai mulți copii frecvență lunară medie)

6. Calcularea sporului cu caracter specific pentru educatorii din educația timpurie care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale.

De la salariul de start:

4640 X 0,03 = 139 lei	(pentru 1 copil cu CES în grupă)
4640 X 0,04 = 185 lei	(pentru 2 copii cu CES în grupă)
4640 X 0,05 = 232 lei	(pentru 3 copii cu CES în grupă)

7. Calcularea sporului cu caracter specific pentru asistenții (ajutori) de educatori din educația timpurie care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale.

De la salariul de start:

2535 X 0,03 = 76 lei	(pentru 1 copil cu CES în grupă)
2535 X 0,04 = 101 lei	(pentru 2 copii cu CES în grupă)
2535 X 0,05 = 126 lei	(pentru 3 copii cu CES în grupă)

8. Calcularea sporului cu caracter specific pentru dădace din educația timpurie care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale.

De la salariul de start:

2670 X 0,03 = 80 lei	(pentru 1 copil cu CES în grupă)
2670 X 0,04 = 106 lei	(pentru 2 copii cu CES în grupă)
2670 X 0,05 = 133 lei	(pentru 3 copii cu CES în grupă)

9. Calcularea sporului cu caracter specific pentru specialiștii (psiholog, logoped) din educația timpurie care lucrează cu copiii cu cerințe educaționale speciale în instituție.

De la salariul de bază:

4640 X 0,03 = 139 lei	(până la 10 copii în instituție)
4640 X 0,04 = 185 lei	(de la 11-15 copii în instituție)
4640 X 0,05 = 232 lei	(de la 16-20 copii în instituție)
4640 X 0,06 = 278 lei	(de la 21-25 copii în instituție)
4640 X 0,07 = 325 lei	(de la 26 copii și mai mult în instituție)

În același context, cu referire la stabilirea salariului funcției de director/director adjunct, precizăm următoarele:

- Pentru funcția de conducător clasa de salarizare se apreciază în dependență de categoria școlii, după care coeficientul de salarizare se înmulțește la valoarea de referință. Suplimentar conducătorul poate beneficia de spor pentru performanță.

- Pentru activitatea didactică - plata pentru 4,5 ore (0,25 din sarcină) se calculează conform clasei de salarizare a cadrului didactic, la care se aplică clase suplimentare pentru vechime în muncă și grad didactic, alte devieri de clase din Note la Tabelul 1 din Anexa nr. 7. Suplimentar se calculează spor pentru performanță și, după caz, spor pentru condiții specifice.

- Calcularea și achitarea diferenței de salariu se va efectua pentru fiecare funcție în parte cu o durată normală a timpului de muncă. Ex. dacă persoana era încadrată pe funcția de director (o unitate) și desfășura activitate didactică 0,5 din norma didactică, diferența de salariu se calculează pentru funcția de director separat și pentru cadru didactic separat. Dacă după 01.12.2018 sarcina a fost modificată (redușă/majorată), diferența se află prin compararea salariului calculat în condiții noi cu salariul anterior recalculat proporțional încărcăturii (sarcinii) noi revizuite.

- Activitatea didactică suplimentară a directorului:

Până la aprobarea noii legi în domeniul salarizării, directorii erau în drept să realizeze activitate didactică care să nu depășească 0,5 din norma didactică.

Legea 270/2018 a intrat în vigoare la 1 decembrie 2018 și nu a stabilit prevederi tranzitorii privind aplicarea prevederilor care se referă la volumul de muncă al cadrelor didactice.

Potrivit specificului instituției de învățământ de toate nivelurile, la stabilirea normei didactice, planificarea se realizează pentru un an de studii. Implicite, la începutul anului de studii 2018-2019 a avut loc normarea activității didactice pentru întreaga durată a acestuia.

În situația în care norma didactică a fost stabilită pentru o perioadă de până la finele anului de studii, modificarea volumului de muncă presupune o modificare a contractului individual de muncă în funcția de cadru didactic.

În conformitate cu art.68 din Codul muncii nr.154/2003, contractul individual de muncă nu poate fi modificat decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

Astfel că, modificarea unilaterală a raporturilor de muncă realizată prin efectul legii urma să fie prevăzută expres în actele normative care conțin prevederi noi.

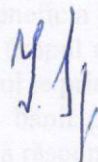
Anterior, în jurisprudența sa Curtea Constituțională, în mod constant, a susținut faptul că „(...) teoria contemporană a dreptului admite ca excepții de la principiul neretroactivității legii normele juridice cu caracter imperativ - legile interpretative, precum și normele juridice în care legiuitorul a stabilit expres că ele se vor aplica retroactiv” (Decizia nr.93/2017; Hotărârea nr.26/2002; etc.).

Întrucât Legea 270/2018 nu conține prevederi privind modificarea expresă a contractelor de muncă încheiate la începutul anului de studii, acestea ar urma să producă efecte juridice până la data expirării contractelor respective (sfârșitul anului de studii).

Salariul cadrului didactic:

- Sarcina de 27 de ore sau 1,5 norme (o sarcină și jumătate) se achită în baza tarifării.
- Art. 132 al Codului educației stabilește cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice. Potrivit acestui articol cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice în învățământul liceal sunt: deținerea unei calificări în domeniu de cel puțin nivelul 7 ISCED – studii superioare de master, precum și promovarea modulului psihopedagogic. Calificarea, conform diplomelor deținute, se va stabili în conformitate cu Hotărârea Guvernului Nr.1016 din 23.11.2017 cu privire la aprobarea Cadrului național al calificărilor din Republica Moldova.

Secretar general de stat



Igor ȘAROV